

Autor materiálu: Věra Janovičová
Název materiálu: VY_32_INOVACE_20.01_PP_Psychologie práce
Ročník: Druhý
Vzdělávací oblast / téma: Psychologie práce
Datum (období) tvorby: 11.1.2013
Anotace: *Materiál je určen žákům 2. a 3..ročníkům, k jejich motivaci pro výuku OP. Žáci ve formě PP mají lepší přehled o výkladu látky a možnosti lepšího pochopení a vstřebání informací. Formou doplňujících otázek si ujasňují výklad. Žáci se seznámí s tím, co je to psychologie práce, co je to práce, jaké jsou její cíle a hlavní úkoly..*

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízeních. Jakékoliv další používání podléhá autorskému zákonu.

Tento výukový materiál vznikl v rámci Operačního programu Vzdělání pro konkurenceschopnost.



Psychologie práce



Úkol

- Čím se zabývá psychologie práce?
- Můžeme dále dělit tento obor?



Psychologie práce




je teoretickou a užitou vědou, která se zabývá studiem psychologických zvláštností, podmínek a vztahů pracovní činnosti člověka v určitém pracovním prostředí, a to jak ve školství, tak v průmyslu, obchodě, dopravě aj. odvětvích




Práce

- je základní lidská činnost
- práce je uvědomělá činnost zaměřená na utváření hmotných a duchovních hodnot





Z hlediska teoretického tvoří psychologie práce soustavu poznatků získaných zkoumáním zákonitostí, kterými lidská psychika řídí pracovní činnost



Z hlediska praktického představuje soubor poznatků, významných pro úpravu pracovních postupů, objektivních vnějších i společenských podmínek práce, řízení a organizace práce atp.



Psychologie práce se dělí na dílčí obory

- **Sociální psychologie** práce zkoumá především vztahy ve skupinách na pracovišti a jejich vliv na pracovní výkonnost
- **Inženýrská psychologie** zkoumá takové způsoby konstruování strojů (mechanismů) a takovou organizaci operací a pracovního prostředí, která odpovídá co nejvíce možnostem a hranicím schopností a dovedností pracovníků. Sbližuje tedy člověka a stroje.



Hlavní cíle

- zvyšování produktivity práce
- racionalizace
- bezpečnost práce
- ochrana života a zdraví pracujících
- zájmy pracujícího člověka
- sociální a vzdělávací rozvoj pracovníků



Hlavní úkoly

- vytváření pracovního prostředí
- organizování lidských schopností, dovedností, znalostí, zkušeností a iniciativy, aby z toho měla prospěch celá společnost



Úkol

 Charakterizuj cíle psychologie práce.



Seznam použité literatury a pramenů:

1. Zdroj KOHOUTEK, R., ŠTĚPÁNEK, J. *Psychologie práce a řízení*. 1. vyd. Brno: Akademické nakladatelství CERM, s.r.o. 2000. ISBN 80-214-1552-5

2. zdroj

Objekty, použité k vytvoření materiálu jsou vlastní originální tvorbou autora. pocházejí z veřejných knihoven obrázků (public domain) nebo z databáze SW Smart Notebook.

Mgr. Věra Janovičová
SOŠ logistická a SOU Dalovice
janovicova@logistickaskola.cz
Leden 2013

