

Autor materiálu: Věra Janovičová
Název materiálu: VY_32_INOVACE_20.16_PP_Skupiny
Ročník: Třetí
Vzdělávací oblast / téma: Psychologie práce
Datum (období) tvorby: 5.11.2013
Anotace: *Materiál je určen žákům 3.ročníku, k jejich motivaci pro výuku OP. Žáci ve formě PP mají lepší přehled o výkladu látky a možnosti lepšího pochopení a vstřebání informací. Formou doplňujících otázek a aktivit si ujasňují výklad. Žáci se seznámí s tím, co je skupina, jak se vyvíjí a způsobem jejího vedení.*

Materiál je určen k bezplatnému používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další používání podléhá autorskému zákonu.

Tento výukový materiál vznikl v rámci Operačního programu Vzdělání pro konkurenceschopnost.





SKUPINY

STRUKTURA SKUPINY

- ✘ Relativně stálé vazby a vztahy mezi jednotlivými členy skupiny
- ✘ Struktura je ovlivňována mnoha faktory souhrnně nazývané skupinové procesy

ÚKOL

- ✘ Jak si představuješ, že vzniká skupina?
- ✘ Jaký vývoj skupina má?

ETAPY VÝVOJE SKUPINY

- × Podle Tuckmana a Jensenové
- × **Forming**- skupina hledá identitu, očekávání od leadera
- × **Storming** – členové se snaží prosadit, vznikají vazby, časté konflikty
- × **Norming** – Určeny role, zklidnění. Význam získává soudržnost skupiny
- × **Performing** – Fáze efektivní skupiny. (Skupina „předvádí“ co dovede
- × **Adjourning** – Odchod členů, rozpad skupiny

DĚLENÍ SKUPIN

1. podle velikosti – malé (dyády až 30členů)
- velké (podskupiny až
polit.strany,atd.)
- 2.podle stability – přechodné(kino) a stálé
3. podle vazby – formální (vzniká shora)a
neformální (společná aktivita)
4. podle účasti – členské a cizí

VELIČINY FORMUJÍCÍ STRUKTURU SKUPINY

- × Moc
- × Stav
- × Oblíbenost
- × Komunikace
- × Role
- × Vedení

ÚKOL

- ✘ Jakým způsobem je skupina vedena?

MOC VE SKUPINĚ - VEDENÍ SKUPINY

- ✘ Autokratický - příkazy, zákazy, napětí
- ✘ Liberalistický – neshoda a každý si dělá co chce
- ✘ Demokratický – nejtěžší, diskuze, připomínky a názory
- ✘ Integrativní – prolínání autokratického a demokratického

STATUS

- ✘ Je spojen s pozicí člověka ve skupině
- ✘ Formální- Zisk statutu obsazením pozice
- ✘ Neformální- Zisk statutu vlastním chováním

OBLIBA VE SKUPINĚ

- ✘ Je dobré znát oblíbené a neoblíbené členy týmu
- ✘ K zjištění vztahů ve skupině slouží sociometrie
- ✘ Definice říká:

SOCIOMETRIE

- ✘ Sociometrické šetření slouží ke zmapování situace ve skupině a to prostřednictvím měření sociálních vztahů uvnitř skupiny, kde se členové bezprostředně znají.
- ✘ Sociometrická metoda je metoda zkoumání mezilidských vztahů a postojů v sociální skupině. Vytvořil ji J. L. Moreno, zakladatel sociometrie, tj. nauky o zkoumání sociálních vztahů a o vnitřní struktuře sociálních skupin.
- ✘
- ✘ Z: www.spirala.krumlov.cz/files/sociometrie_vytah.doc

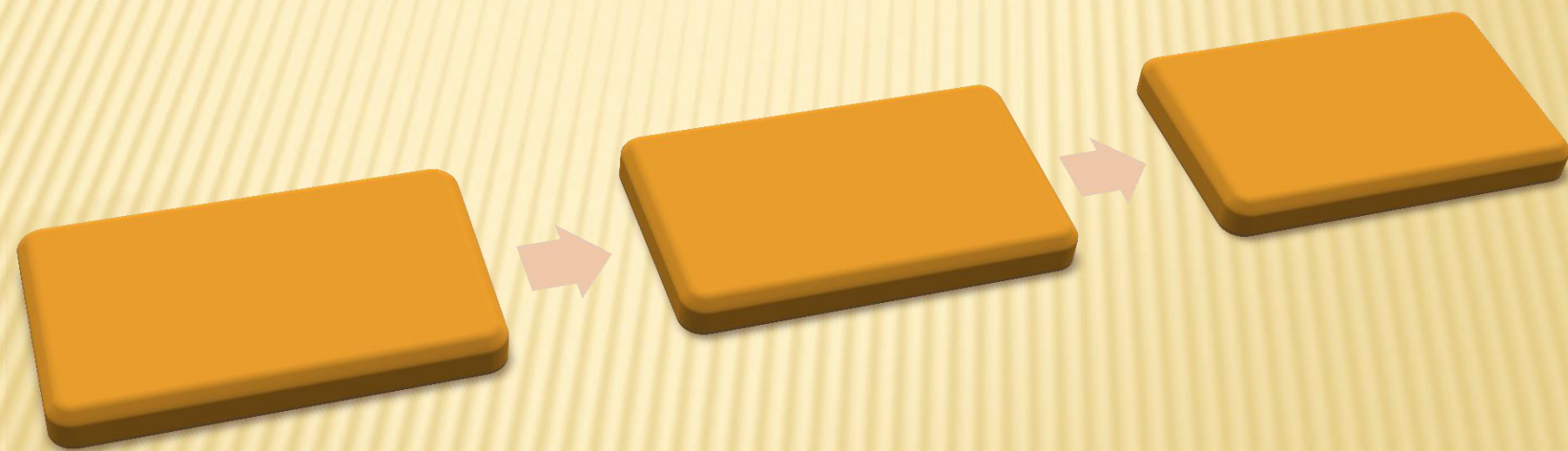
ÚKOLY SOCIOMETRIE VE FIRMĚ

- ✘ Mapování neformálních skupin
- ✘ Výběr členů do pracovního týmu
- ✘ Odhalení citových vazeb mezi zaměstnanci
- ✘ Modifikování skupinových struktur tak, aby byly efektivnější
- ✘ Výběr a vzdělávání vedoucích skupin k růstu kooperace a morálky

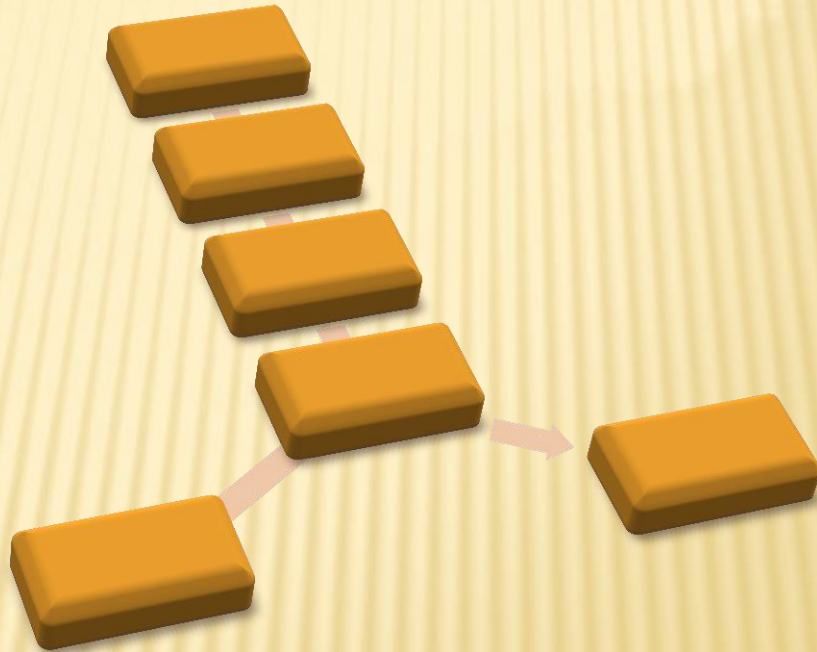
KOMUNIKAČNÍ STRUKTURA

- × Řetěz
- × Y
- × Volant
- × Kruh

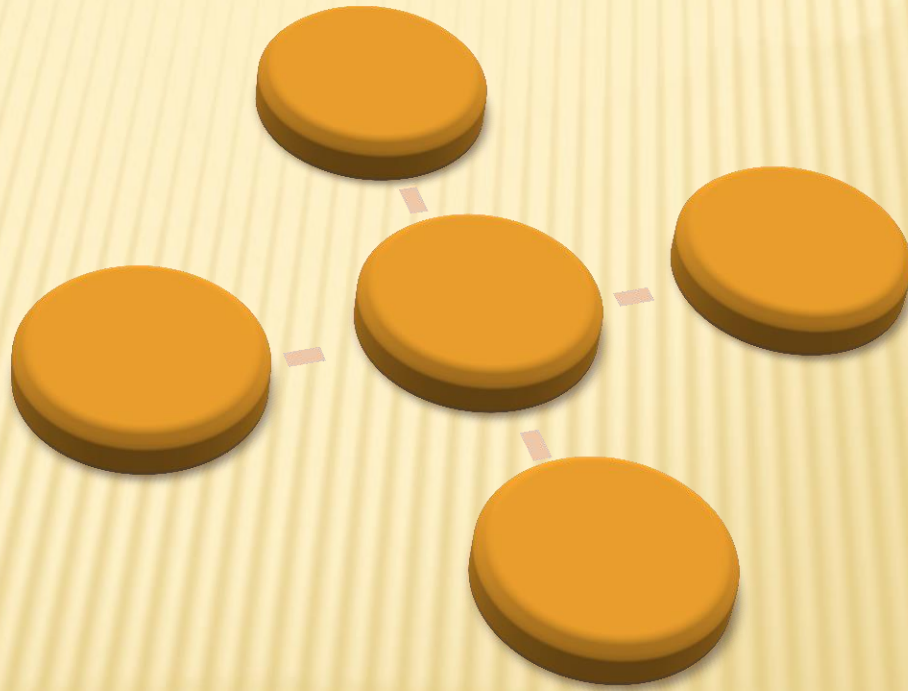
ŘETĚZ



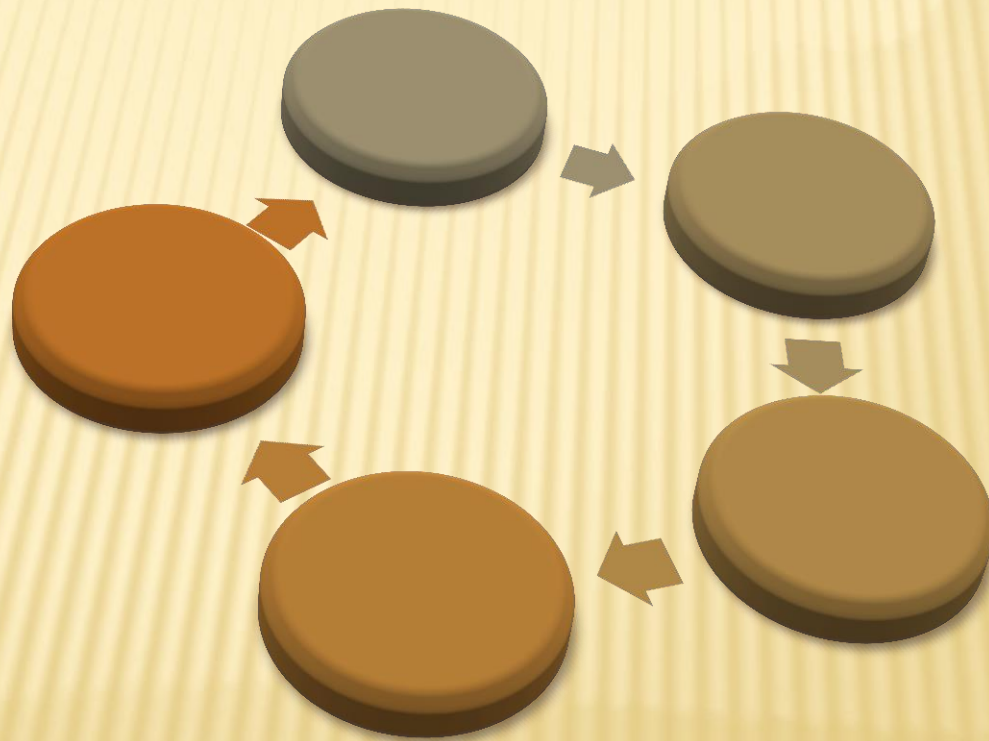
Y



VOLANT



KRUH



Seznam použité literatury a pramenů:

KOHOUTEK, R., ŠTĚPÁNEK, J. *Psychologie práce a řízení* . 1. vyd. Brno: Akademické nakladatelství CERM, s.r.o. 2000. ISBN 80-214-1552-5

HELUS, Z, *Psychologie* . 2. vyd. Praha: Fortuna 1999. ISBN 80-7168-406-6

Objekty, použité k vytvoření materiálu jsou vlastní originální tvorbou autora. pocházejí z veřejných knihoven obrázků (public domain) nebo z databáze SW Smart Notebook.

Mgr. Věra Janovičová
SOŠ logistická a SOU Dalovice
janovicova@logistickaskola.cz
listopad 2013